



Enero, 2026.

A todos los empleados de Olin:

El acoso es degradante. Destruye nuestra dignidad como seres humanos e interfiere con nuestra capacidad de trabajar juntos como equipo. El compromiso de Olin con nuestros valores fundamentales, que incluyen actuar con integridad y hacer siempre lo correcto, informa las expectativas sobre cómo deben ser tratados todos los empleados de Olin.

No toleraremos acoso a nuestros empleados. Esto incluye acoso de *cualquier* tipo, como comentarios inapropiados o insultantes sobre la raza o etnia, género, identidad y expresión de género, religión o credo, discapacidad, edad, orientación sexual, estado civil/de pareja de hecho, condición médica, información genética, estado militar y de veterano u otras características protegidas. Cualquier empleado que incurra en conductas de acoso se enfrentará un posible despido. Así de sencillo.

Muchas leyes y regulaciones están sujetas a interpretación, y las normas que rigen el acoso no son una excepción. Ten en cuenta que, además de las sanciones laborales para quienes practican acoso, los casos de acoso justificados pueden en algunos casos conllevar multas o sanciones para Olin. Lo que una persona considera solo una broma inofensiva puede considerarse profundamente ofensivo para otra, por eso es especialmente importante alzar la voz cuando el comportamiento de alguien te resulta perturbador u ofensivo. Puedes pedirle a la persona que pare de comportarse inadecuadamente. En algunos casos, esta acción por sí sola puede ser suficiente para poner fin a la conducta ofensiva. Si el comportamiento continúa, debes contactar inmediatamente con tu supervisor, el departamento de recursos humanos, el departamento legal o el responsable de ética local.

Si estos recursos no resuelven el problema o si no te sientes cómodo hablando con alguien en tu ubicación sobre tu preocupación, te insto a que contactes con la línea de ayuda confidencial y disponible las 24 horas de Olin en el 800-362-8348. Llamadas internacionales pueden llamar a cobro revertido a EE. UU. al 1-770-810-1127. En www.olinhelp.com hay disponible una lista de números gratuitos internacionalmente accesibles; para personas que no hablan Inglés. También puedes hacer un informe confidencial a la línea de ayuda desde cualquier ordenador del mundo a través de nuestra página web segura, disponible en www.olinhelp.com.

Olin está comprometido con mantener un entorno laboral en el que todos sean tratados con dignidad. Al respetarnos mutuamente, garantizamos un entorno laboral que fomente la conexión y la colaboración, que sea acogedor e inclusivo para todos.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Ken Lane".

Ken Lane
Presidente y CEO