



Janeiro de 2026

Para todos os funcionários da Olin:

O assédio é degradante. Ele destrói nossa dignidade como seres humanos e interfere em nossa capacidade de trabalhar juntos como equipe. O compromisso da Olin com nossos valores essenciais, que incluem agir com integridade e sempre fazer o que é certo, orienta as expectativas sobre como todos os funcionários da Olin devem ser tratados.

Não toleraremos assédio contra nossos funcionários. Isso inclui qualquer tipo de assédio, como comentários inadequados ou insultantes sobre raça ou etnia, gênero, identidade e expressão de gênero, religião ou crença, deficiência, idade, orientação sexual, estado civil/parceiro, condição médica, informações genéticas, status militar e de veterano, ou outras características protegidas. Qualquer funcionário que se envolva em comportamento de assédio poderá ter seu contrato de trabalho rescindido. É simples assim.

Muitas leis e regulamentações estão sujeitas a interpretação, e as regras que regem o assédio não são exceção. Lembre-se de que, além das penalidades trabalhistas para aqueles que praticam assédio, casos comprovados de assédio podem, em algumas situações, resultar em multas ou penalidades para a Olin. O que uma pessoa considera apenas uma piada inofensiva pode ser profundamente ofensivo para outra, e é por isso que é especialmente importante se manifestar quando o comportamento de alguém for perturbador ou ofensivo para você. Você pode pedir à pessoa que pare com o comportamento inadequado. Em alguns casos, essa ação sozinha pode ser suficiente para encerrar a conduta ofensiva. Se o comportamento continuar, você deve entrar em contato imediatamente com seu supervisor, o departamento de recursos humanos, o departamento jurídico ou o responsável local por ética.

Se esses recursos não resolverem a questão ou se você se sentir desconfortável em falar com alguém em seu local de trabalho sobre sua preocupação, recomendo que entre em contato com o Help-Line confidencial e 24 horas da Olin pelo número 800-362-8348. Chamadas internacionais podem ser feitas a cobrar para os EUA pelo número 1-770-810-1127. Uma lista de números internacionais gratuitos está disponível em <http://www.olinhhelp.com>; há também acesso em outros idiomas. Você também pode fazer um relatório confidencial por meio do site seguro em qualquer computador do mundo, disponível em www.olinhhelp.com.

A Olin está comprometida em manter um ambiente de trabalho no qual todos sejam tratados com dignidade. Ao respeitarmos uns aos outros, garantimos um ambiente de trabalho que promove conexão e colaboração, e que seja acolhedor e inclusivo para todos.

Ken Lane
Presidente e CEO