



Januar 2026

An alle Mitarbeiter von Olin:

Belästigung ist erniedrigend. Sie zerstört unsere Würde als Menschen und beeinträchtigt unsere Fähigkeit, als Team zusammenzuarbeiten. Olin's Bekenntnis zu unseren Grundwerten, zu denen Integrität und stets richtiges Handeln gehören, prägt die Erwartungen daran, wie alle Mitarbeiter von Olin behandelt werden müssen.

Wir tolerieren keine Belästigung unserer Mitarbeiter. Dazu gehört jede Art von Belästigung, wie z. B. unangemessene oder beleidigende Kommentare über die Rasse oder ethnische Zugehörigkeit, das Geschlecht, die Geschlechtsidentität und den Ausdruck, die Religion oder Weltanschauung, eine Behinderung, das Alter, die sexuelle Orientierung, den Familienstand/Lebenspartnerschaftsstatus, den Gesundheitszustand, genetische Informationen, den Militär- und Veteranenstatus oder andere geschützte Merkmale einer Person. Jeder Mitarbeiter, der sich belästigend verhält, muss mit einer möglichen Kündigung rechnen. So einfach ist das.

Viele Gesetze und Vorschriften unterliegen einer Auslegung und die Regeln zum Thema Belästigung bilden da keine Ausnahme. Beachten Sie, dass neben den arbeitsrechtlichen Sanktionen für diejenigen, die sich belästigend verhalten, begründete Fälle von Belästigung in einigen Fällen auch zu Geldstrafen oder Sanktionen für Olin führen können. Was für den einen nur ein harmloser Scherz ist, kann für jemand anderen zutiefst beleidigend sein. Deshalb ist es besonders wichtig, sich zu äußern, wenn das Verhalten einer Person Sie stört oder beleidigt. Sie können die Person bitten, das unangemessene Verhalten zu unterlassen. In einigen Fällen kann diese Maßnahme allein bereits ausreichen, um das beleidigende Verhalten zu beenden. Wenn das Verhalten weiterhin besteht, sollten Sie sich umgehend an Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung, die Rechtsabteilung oder den lokalen Ethikbeauftragten wenden.

Wenn diese Ressourcen das Problem nicht lösen oder Sie sich nicht wohl dabei fühlen, mit jemandem an Ihrem Standort über Ihr Anliegen zu sprechen, wenden Sie sich bitte an die vertrauliche 24-Stunden-Hotline von Olin unter der Nummer 800-362-8348. Anrufer aus dem Ausland können die Nummer 1-770-810-1127 in den USA anrufen. Eine Liste international erreichbarer gebührenfreier Telefonnummern finden Sie unter [www.olinhelp.com](http://www.olinhelp.com); viele verschiedene Sprachen sind verfügbar – nicht nur Englisch. Selbstverständlich können Sie auch von jedem Computer aus weltweit über unsere sichere Website [www.olinhelp.com](http://www.olinhelp.com) eine vertrauliche Meldung machen.

Olin setzt sich für die Aufrechterhaltung eines Arbeitsumfelds ein, in dem jeder mit Würde behandelt wird. Durch gegenseitigen Respekt sorgen wir für ein Arbeitsumfeld, das Verbundenheit und Zusammenarbeit fördert und für alle offen und inklusiv ist.

Ken Lane  
President & CEO