



2026 年 1 月

致 Olin 全体员工：

骚扰行为令人屈辱，它摧毁我们作为人的尊严，破坏团队协作能力。Olin 公司秉持的核心价值观，包括诚信行事、始终做正确的事，为如何对待所有员工设定了基准。

我们绝不容忍对员工任何形式的骚扰，包括但不限于基于种族、民族、性别、性别认同与表达、宗教信仰、残疾状况、年龄、性取向、婚姻及伴侣关系、健康状况、基因信息、服役及退伍军人身份或其它受法律保护的特征进行的不当言论或侮辱性评论。任何实施骚扰行为的员工都将面临解雇风险，后果就是如此简单明确。

许多法律法规存在解读空间，对骚扰行为的规范也不例外。请谨记：除实施骚扰者个人面临解雇处罚外，经证实的骚扰事件在某些情况下可能导致 Olin 公司面临罚款或处罚。某人认为无伤大雅的玩笑，对他人而言可能构成严重冒犯，这就是为什么如果他人的行为令您感到不安或冒犯时，及时发声尤为重要。您可直接要求对方停止不当行为。某些情况下，这一举动便足以终止冒犯性行为。若冒犯性行为继续，请立即联系您的主管、人力资源部、法务部或当地道德官。

若通过上述渠道未能解决问题，或您不愿向所在地的任何人透露您的顾虑，我强烈建议您联系 Olin 保密的 24 小时求助热线：800-362-8348。国际用户可拨打美国免付费电话 1-770-810-1127。全球可拨打的免费电话号码列表详见 www.olinhelp.com，并提供非英语服务。您亦可通过安全网站 www.olinhelp.com，从全球任何电脑上提交保密的求助报告。

Olin 公司致力于营造每个人的尊严都被尊重的工作环境。通过相互尊重，我们确保工作场所倡导团结与协作，成为包容所有人的友好环境。

Ken Lane
总裁兼首席执行官