



일반 공지 사항

2021년 1월

균등 고용 기회 및 사회적 약자 우대 조치 정책

Olin Corporation은 모든 지원자와 직원이 이 정책을 이해할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 이 정책 성명서의 액세스나 이해에 도움이 필요하거나, 도움이 필요한 지원자나 직원을 알고 있는 경우, 인사부 부사장 Valerie Peters에게 (314) 480-1478번으로 문의하십시오.

Olin Corporation(이하 “Olin”)은 인종, 피부색, 신념, 종교, 나이, 성별, 성적 성향, 성 정체성, 출신 국가, 장애, 군 복무 여부, 결혼 여부 또는 법률의 보호를 받는 다른 모든 특성을 근거로 채용 지원자, 직원, 공급업체, 계약자 또는 고객에 대해 어떠한 형태의 차별이나 괴롭힘이 없는 근무 환경을 유지하고 평등한 고용 기회를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. Olin은 1974년 베트남 참전 용사 사회 재적응 지원법 제4212조(개정 제4212조), 1973년 재활법 제503조(개정 제503조)에 따른 행정명령 11246호의 적용을 받는 연방 계약자입니다. 이에 따라, 임원급을 포함한 모든 직급에 고용 자격을 갖춘 소수자, 여성, 보호 퇴역군인(상이 퇴역군인, 최근 전역한 퇴역군인, 군 복무 훈장을 받은 퇴역군인 또는 현역 전시 또는 종군 기장을 받은 퇴역군인) 및 장애인을 고용하고 지원하기 위해 사회적 약자 우대 조치를 이행하는 것이 Olin의 정책입니다. 또한 Olin은 해당 편의시설이 Olin 사업 운영에 과도한 어려움을 초래하지 않는 한, 자격을 갖춘 직원 또는 채용 지원자의 알려진 신체적 또는 정신적 한계에 적합한 편의시설을 제공할 것입니다.

Olin은 개인의 인종, 피부색, 신념, 종교, 나이, 성, 성별, 성적 성향, 성 정체성, 출신 국가, 시민권 보유 여부, 장애, 군 복무 여부, 결혼 여부 또는 법률의 보호를 받는 다른 모든 특성에 관계없이 모든 직책에서 개인을 모집, 채용, 교육 및 승진시키고 기타 모든 인사 조치가 수행될 수 있도록 보장할 것입니다. 모든 고용은 오직 유효한 직무 요건을 기반으로 결정됩니다. 이는 채용, 선발, 보상, 혜택, 교육, 승진 및 징계 조치를 포함하되 이에 국한되지 않는 모든 수준의 고용에 대한 계약 사항, 조건 및 특권에도 해당됩니다.

또한 Olin은 모든 Olin 직원을 위해 전문적이고 안전한 작업 환경을 보장하는 데 최선을 다하고 있습니다. Olin 직원은 물론 Olin과 거래하는 클라이언트, 고객, 공급업체 또는 기타 개인에 의해 이뤄지는 개인의 인종(피부색) 또는 민족(출신 국가 및 혈통), 성별(성 정체성 및 표현), 종교 또는 신념, 장애(정신적 및 신체적), 연령, 성적 취향, 결혼/동거 여부, 의학적 상태, 유전적 정보, 군 복무 및 퇴역 여부 또는 기타 법으로 금지된 사유에 따른 모든 종류의 직장 내 괴롭힘은 용납되지 않습니다. 금지된 괴롭힘은 개인의 인종(피부색) 또는 민족(출신 국가, 혈통), 성별(성 정체성 및 표현), 종교 또는 신념, 장애(정신적 또는 신체적), 연령, 성적 취향, 결혼/동거 여부, 의학적 상태, 유전적 정보, 군 복무 및 퇴역 여부 또는 기타 보호되는 특성에 따라 감독자, 동료 또는 비고용 구성원이 다른 직원에게 적대적인 근무 환경을 조성하는 방식으로 행동하거나 처신할 때 발생합니다.

Olin은 차별이나 괴롭힘을 목격하는 모든 사람이 아래에 나열된 직원, 인사부, 관리자 또는 감독자에게 즉시 신고하도록 권장하고 있습니다. 당사는 위법행위가 의심되는 부분에 대해 신속하고 철저하게 조사하여 위반사항이 발견될 경우 즉각적이고 적절한 시정조치를 취할 것입니다.

또한, 직원 및 지원자는 다음의 활동에 참여했거나 참여할 수 있다는 이유로 괴롭힘, 협박, 위협, 강압 또는 차별을 받아서는 안 됩니다. (1) 불만 접수 (2) 보호 대상 퇴역군인 또는 장애인에게 동등한 기회를 요구하는 연방, 주 또는 지방 법의 집행과 관련된 조사, 규정준수 평가, 청문 또는 기타 활동 지원 또는 참여 (3) 제4212조, 제503조, 그 시행 규정 또는 보호 대상 퇴역군인 또는 장애인을 위해 동등한 기회를 요구하는 다른 연방, 주 또는 지방 법에 의해 불법으로 규정된 행위나 관행 반대 또는 (4) 제4212조, 제503조 또는 그 시행 규정에 의해 보호되는 기타 권리 행사.

또한 Olin의 균등 기회 및 사회적 약자 우대 조치 정책은 해당 불만을 입증할 충분한 증거가 발견되지 않더라도 해당 정책이 준수되지 않는다고 선의로 불만을 제기하거나 그러한 불만에 대한 기업이나 기관 조사에 참여하는 사람에 대한 모든 형태의 보복을 금지합니다. 본인이 보복을 당했다고 생각되는 경우 불만 사항을 아래 명시된 직원에게 전달하십시오. 회사는 균등 기회 및 사회적 약자 우대 조치 정책 위반과 관련된 불만이 접수되면 조사를 통해 적절한 조치를 취할 것입니다. 불만 및 조사는 최대한 철저하게 기밀로 유지될 것입니다. 직책이나 근무 기간에 관계없이 누구도 이 정책으로부터 면제되지 않습니다.



일반 공지 사항

장애인 및 보호 대상 퇴역군인을 위한 사회적 약자 우대 조치 프로그램의 기밀이 아닌 부분은 직원 또는 채용 지원자의 요청이 있을 경우 인사부에서 정상 업무 시간 동안 열람할 수 있습니다. 이러한 문서를 검토하려면 인사부에 문의하시기 바랍니다.

저는 Olin의 사장 겸 CEO로서 당사의 사회적 약자 우대 조치 프로그램을 전적으로 지원하고 회사의 균등 기회 및 사회적 약자 우대 조치 정책을 이행하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 저는 이러한 정책에 대한 전반적인 책임을 인사부 부사장 Valerie Peters에게 위임했습니다. 회사 전체의 각 인사 담당자는 본인이 속한 곳에서 이러한 정책의 구현, 일일 관리 및 감사를 담당하고 있습니다. 불만 사항이 있는 경우, (314) 480-1478로 전화해 Valerie에게 문의하거나 지역 인사부 또는 Olin의 24시간 헬프라인 800-362-8348로 문의하십시오.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Scott Sutton".

Scott Sutton
사장 겸 CEO

미국 직원 및 지역 배포용