



[中国简体 / Español / Français \(Canada\) / Deutsch / Italiano / 한국어 / Português](#)

Enero de 2020

A todos los empleados de Olin:

Desde siempre, la política de Olin ha sido no tolerar el hostigamiento de nuestros empleados. Esto incluye *cualquier* tipo de hostigamiento, como comentarios inapropiados o insultantes sobre la raza (color) o la etnia (origen nacional y ascendencia), el género (identidad y expresión de género), la religión o el credo, la discapacidad (mental y física), la edad, la orientación sexual, el estado civil, la condición médica, la información genética, el estado militar y de veterano u otras características protegidas por ley.

El hostigamiento es degradante, destruye nuestra dignidad como seres humanos e interfiere en nuestra capacidad de trabajar juntos como equipo. Además, el acoso es un delito grave que puede generar multas y sanciones para Olin y una posible terminación del contrato de empleo para cualquier empleado que participe en conductas de hostigamiento.

Muchas leyes y normativas están sujetas a interpretación y las normas que rigen el hostigamiento no son la excepción. Lo que para una persona puede ser apenas una broma inofensiva, para otra podría ser algo profundamente insultante. Por eso, es sumamente importante alzar la voz cuando la conducta de alguien resulta perturbadora u ofensiva para usted. Usted puede pedirle a la persona que detenga su conducta inadecuada. En algunos casos, esta sola acción puede ser suficiente para acabar con la conducta ofensiva. Si la misma continúa, debe comunicarse de inmediato con su supervisor, el Departamento de Recursos Humanos, el Departamento Legal o con el funcionario de ética local. Si dichos recursos no resuelven el problema o si se siente incómodo para conversar con alguien en su misma ubicación acerca de su inquietud, le ruego que se comunique con la Help-Line confidencial de Olin con servicio las 24 horas del día al 800-362-8348. A nivel internacional, las personas pueden llamar a cobro revertido a EE. UU. al 1-770-810-1127. Es posible acceder a una lista de números de teléfono gratuitos disponibles internacionalmente en www.olinhelp.com; está disponible el acceso en idiomas distintos del inglés. También puede realizar una denuncia confidencial a la Help-Line desde cualquier computadora en el mundo a través de nuestro sitio web seguro, disponible en www.olinhelp.com.

Olin se compromete a mantener un lugar de trabajo en el que todas las personas reciban un trato digno. Si nos respetamos mutuamente, podemos construir un mejor ambiente de trabajo para todos.

John E. Fischer
Presidente del Consejo, presidente y director ejecutivo