



[中国简体 / Español / Français \(Canada\) / Deutsch / Italiano / 한국어 / Português](#)

Janeiro de 2020

A todos os funcionários da Olin:

A política de longa data da Olin determina que o assédio de nossos funcionários não será tolerado. Isso inclui assédio de *qualquer* tipo, como comentários inadequados ou ofensivos sobre a raça (cor) ou etnia (origem nacional, ancestralidade), sexo (identidade e expressão de gênero), religião ou credo, deficiência (mental e física), idade, orientação sexual, status de parceiro conjugal/doméstico, condição médica, informações genéticas, status militar e de veterano de um indivíduo ou outra característica protegida.

O assédio é humilhante. Ele destrói nossa dignidade como seres humanos e interfere em nossa capacidade de trabalharmos juntos como uma equipe. Além disso, o assédio é uma ofensa grave que pode resultar em multas e penalidades para a Olin e na demissão potencial de qualquer funcionário que apresente um comportamento de assédio.

Várias leis e regulamentações estão sujeitas à interpretação, e as regras que governam o assédio não são exceção. Aquilo que uma pessoa acredita ser uma piada inofensiva pode ser considerado profundamente ofensivo para outra pessoa. É por isso que é especialmente importante você se pronunciar quando o comportamento de outra pessoa for incômodo ou ofensivo para você. Você poderá pedir para a pessoa parar com o comportamento inadequado. Em alguns casos, essa única ação será suficiente para colocar um fim à conduta ofensiva. Se o comportamento continuar, você deverá contatar seu supervisor, o departamento de Recursos Humanos, o departamento jurídico ou o diretor de Ética local imediatamente. Se esses recursos não resolverem o problema ou caso você se sinta desconfortável em falar com alguém do seu local sobre sua situação, peço que entre em contato com o Help-Line confidencial da Olin, disponível 24 horas por dia, pelo telefone 800-362-8348 (nos EUA). Pessoas em países internacionais podem ligar para os EUA em 1-770-810-1127. Uma lista de números de telefone gratuitos internacionalmente acessíveis está disponível em www.olinhhelp.com; acesso em outros idiomas disponível. Você também poderá fazer um relato confidencial ao Help-Line a partir de qualquer computador do mundo, usando nosso site seguro, disponível em www.olinhhelp.com.

A Olin tem o compromisso de manter um ambiente de trabalho no qual cada pessoa seja tratada com dignidade. Ao respeitarmos uns aos outros, podemos criar um ambiente de trabalho melhor para todos.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "John E. Fischer". The signature is fluid and cursive, with the first letters of the first and last names being capitalized and prominent.

John E. Fischer
Diretor, Presidente e CEO