



[中国简体 / Español / Français \(Canada\) / Deutsch / Italiano / 한국어 / Português](#)

Gennaio 2020

A tutti i dipendenti Olin:

Da sempre, la politica di Olin non tollera le molestie verso i nostri dipendenti. Sono incluse le molestie di *qualsiasi* genere, come i commenti inappropriati o offensivi riguardanti razza (colore) o etnia (origine nazionale, stirpe), genere (identità ed espressione di genere), religione o credo, disabilità (mentale e fisica), età, orientamento sessuale, stato civile/stato di coppia di fatto, stato di salute, informazioni genetiche, stato di militare e veterano o altre caratteristiche protette.

Le molestie sono degradanti. Distruggono la nostra dignità di esseri umani e interferiscono con la nostra capacità di lavorare in squadra. Inoltre, le molestie sono comportamenti civilmente e penalmente rilevanti che possono avere come conseguenza multe o sanzioni per Olin e la cessazione del rapporto di lavoro per tutti i dipendenti che si rendono colpevoli di tali comportamenti.

Molte leggi e normative sono soggette a interpretazione, e quelle relative alle molestie non fanno eccezione. Quello che per una persona è un'innocua battuta potrebbe essere interpretato come altamente offensivo da qualcun altro. Per questo motivo è molto importante far sentire la vostra voce quando ritenete molesto o offensivo il comportamento di qualcuno. Potete chiedere alla persona di smettere di comportarsi in modo inappropriato. In alcuni casi, questa richiesta è sufficiente per far cessare la condotta offensiva. Se il comportamento inappropriato continua, dovete contattare immediatamente il vostro supervisore, il reparto Risorse umane, l'Ufficio legale o il vostro responsabile locale per le questioni etiche. Se queste risorse non risolvono il problema o se vi mette a disagio affrontare la questione con qualcuno della vostra sede di lavoro, vi invitiamo a contattare la Help-Line riservata di Olin disponibile 24 ore su 24 al numero 800-362-8348. I dipendenti al di fuori degli Stati Uniti possono chiamare il numero 1-770-810-1127. Un elenco di numeri verdi gratuiti accessibili a livello internazionale è disponibile all'indirizzo www.olinhhelp.com; il servizio è disponibile anche per chi non parla inglese. Potete anche inviare un rapporto riservato alla Help Line ovunque vi troviate tramite il nostro sito Web sicuro, disponibile all'indirizzo www.olinhhelp.com.

Olin si impegna a mantenere un luogo di lavoro in cui ognuno sia trattato con dignità. Il rispetto reciproco è un fattore fondamentale per creare un ambiente di lavoro migliore per tutti noi.

John E. Fischer
Direttore, presidente e CEO