



[中国简体](#) / [Español](#) / [Français \(Canada\)](#) / [Deutsch](#) / [Italiano](#) / [한국어](#) / [Português](#)

Januar 2020

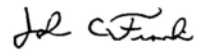
An alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Olin:

Schon seit Langem ist es Firmenpolitik von Olin, dass keinerlei Belästigungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu tolerieren sind. Dazu zählen Belästigungen *jeglicher* Art, wie unangemessene oder beleidigende Bemerkungen über die Rasse (Hautfarbe) oder die ethnische Zugehörigkeit (nationale Herkunft, Abstammung) einer Person, das Geschlecht (geschlechtliche Identität und Ausdruck der Geschlechtlichkeit), die Religion oder Glaubensvorstellung, eine Behinderung (geistig und körperlich), das Alter, die sexuelle Orientierung, den Familienstand/die Lebenspartnerschaft, den Gesundheitszustand, genetische Informationen, den militärischen Rang und die frühere Angehörigkeit zum Militär oder andere geschützte Merkmale.

Belästigungen sind demütigend. Dadurch wird unsere Würde als Mensch zerstört und unsere Fähigkeit zur Teamarbeit beeinträchtigt. Darüber hinaus handelt es sich bei Belästigungen um eine schwerwiegende Straftat, die für Olin Bußgelder bzw. Strafen und für den Mitarbeiter, der belästigendes Verhalten an den Tag legt, unter Umständen die Aufhebung seines Beschäftigungsverhältnisses zur Folge haben kann.

Viele Gesetze und Vorschriften sind Auslegungssache und die Regelungen zur Bekämpfung von Belästigungen bilden dabei keine Ausnahme. Was eine Person für einen harmlosen Witz hält, kann von einer anderen Person als zutiefst beleidigend empfunden werden. Deshalb ist es besonders wichtig, dass Sie melden, wenn Sie von jemandem belästigt oder beleidigt werden. Sie könnten die Person beispielsweise bitten, deren unangemessenes Verhalten einzustellen. In einigen Fällen genügt bereits dieser Schritt, um dem beleidigenden Verhalten ein Ende zu setzen. Hält das Verhalten jedoch weiterhin an, sollten Sie sich unverzüglich an Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung, die Rechtsabteilung oder den Ethikbeauftragten vor Ort wenden. Falls von diesen Stellen das Problem nicht behoben werden kann oder wenn Ihnen nicht wohl dabei ist, mit jemandem an Ihrem Standort über Ihr Anliegen zu sprechen, möchte ich Ihnen dringend ans Herz legen, sich an die vertrauliche 24-Stunden-Helpline von Olin unter 800-362-8348 zu wenden. Internationale Anrufer können in den USA die 1-770-810-1127 per R-Gespräch anrufen. Eine Liste aller international geltenden gebührenfreien Rufnummern finden Sie auf [www.olinhelpp.com](http://www.olinhelpp.com); es steht ein nicht englischsprachiger Zugang zur Verfügung. Darüber hinaus können Sie auch von jedem Computer aus weltweit über unsere sichere auf [www.olinhelpp.com](http://www.olinhelpp.com) zur Verfügung stehenden Webseite vertraulich bei der Helpline Meldung erstatten.

Olin möchte, dass jeder an seinem Arbeitsplatz würdevoll behandelt wird. Durch gegenseitigen Respekt können wir ein besseres Arbeitsumfeld für uns alle schaffen.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "John E. Fischer". The signature is written in a cursive, flowing style.

John E. Fischer  
Vorsitzender, Präsident & CEO