



[简体中文 / Español / Français \(Canada\) / Deutsch / Italiano / 한국어 / Português](#)

2020 年 1 月

致 Olin 全体员工：

对员工的骚扰持零容忍的态度是 Olin 长期以来一贯坚持的政策。这包括任何形式的骚扰，例如针对个体的种族（肤色）或民族（血统、族系）、性别（性别认同和表达）、宗教或信仰、残疾（精神和肢体）、年龄、性取向、婚姻/同居伴侣状况、医疗状况、遗传信息、军人和退伍军人身份，或其他受保护的特征做出的不适当言论或侮辱言论。

骚扰行为有辱人格。它会破坏人的尊严，损害团队合作能力。此外，骚扰属于严重的冒犯行为，会导致 Olin 受到处罚和罚款，并且公司也可能会与实施骚扰行为的员工结束雇佣关系。

许多法律和法规都受相应解释的约束，制约骚扰的法规也不例外。某人看作无关紧要的玩笑可能被认作对他人的严重冒犯。因此当某人的行为对您造成困扰或冒犯时，切勿忍气吞声。您可以要求此人停止不当行为。一些情况下，仅提出此要求即可终止冒犯行为。如果冒犯行为依然持续，您应当立即联系您的主管、人力资源部、法务部或当地的道德专员。如果这些资源未能解决问题，或者您不愿意与任何本地人员谈论此事，那么请您务必拨打 Olin 严格保密的 24 小时帮助热线 800-362-8348 来寻求帮助。海外员工可以拨打美国的对方付费电话 1-770-810-1127。您可以在 www.olinhelp.com 获取全球范围内可拨打的免费电话号码列表；提供非英语访问。您还可以通过全球任何一台电脑访问我们的安全网站 www.olinhelp.com，发送严格保密的帮助热线报告。

Olin 致力于维护一个所有人都能获得尊严的工作场所。通过相互尊重，我们可以为大家营造更好的工作环境。

John E. Fischer
主席、总裁兼首席执行官