



[中国简体](#) / [Español](#) / [Français \(Canada\)](#) / [Deutsch](#) / [Italiano](#) / [한국어](#) / [Português](#)

2020년 1월

동등한 고용 기회를 위한 OLIN의 노력

모든 Olin 직원 여러분께


Olin Corporation은 동등한 기회를 추구하는 고용주이므로 자격을 갖춘 모든 지원자는 인종, 피부색, 신념, 종교, 성별, 성적 성향, 성 정체성, 출신 국가, 장애 상태, 군 복무 여부 또는 법률의 보호를 받는 다른 어떤 특성에도 상관없이 고용의 대상이 됩니다.

Olin Corporation은 모든 직원과 업무 지원자에게 동등한 고용 기회를 제공하려 노력합니다. 회장 겸 CEO인 저는 공정한 고용 관례가 회사의 입장이자 제 개인의 입장이기도 함을 재차 확인해 드립니다. 저는 우리가 다양한 인력을 통해 강점과 경쟁력을 이끌어낼 수 있다고 믿습니다. 이는 모두에게 배우고, 뛰어난 능력을 발휘하며, Olin과 우리의 고객에 의미 있는 기여를 할 공평한 기회를 주어야 함을 의미합니다.

기본적으로 동등한 기회란 모든 고용 관련 결정과 조치가 자격, 성과, 가능성 또는 다른 적법한 업무 관련 요인을 기반으로 수행되어야 함을 의미합니다. 이는 고용에서 교육, 보상, 승진, 징계 조치에 이르는 직원 관련 절차의 모든 단계에 적용됩니다.

인사담당 부사장인 Valerie Peters가 Olin 내의 공정한 고용 방식을 모니터링하는 전체적인 책무를 담당합니다. 모든 관리자와 감독자들 역시 동등한 기회에 대한 원칙과 지침을 준수해야 합니다. 하지만 동등한 고용 기회를 위한 이러한 노력은 관리자에게만 필요한 것이 아닙니다. 모두를 공정하게 대우하고 존중하는 환경을 유지할 수 있도록 돕는 것은 우리 모두의 책임입니다.

Olin Corporation의 긴 역사 동안 Olin은 직원들의 헌신에 힘입어 성공할 수 있었으며, 많은 직원이 우리 회사와 수십 년을 함께 해 왔습니다. 우리는 Olin의 사업을 계속 구축하고 성장시키는 과정에서 모든 직원이 뛰어난 능력을 발휘하고 차별성을 만들 수 있는 동등한 기회를 부여함으로써, Olin이 최고의 기업이 될 수 있도록 노력할 것입니다.



John E. Fischer

회장, 사장 겸 CEO