



[中国简体](#) / [Español](#) / [Français \(Canada\)](#) / [Deutsch](#) / [Italiano](#) / [한국어](#) / [Português](#)

Gennaio 2020

## L'IMPEGNO DI OLIN PER LE PARI OPPORTUNITÀ LAVORATIVE

A tutti i dipendenti Olin:

Olin Corporation garantisce uguali opportunità lavorative e la stessa considerazione a tutti coloro che sottopongono la propria candidatura qualificata per un impiego, a prescindere da razza, colore, credo, religione, sesso, orientamento sessuale, identità di genere, nazionalità, età, disabilità fisica o mentale, condizione di veterano o qualsiasi altra caratteristica tutelata dalla legge.

Olin Corporation è impegnata a fornire pari opportunità di impiego a tutti i dipendenti e a coloro che presentano la propria candidatura. In qualità di direttore, presidente e CEO, voglio riaffermare l'impegno sia dell'azienda che personale per l'adozione di corrette pratiche di impiego. Ritengo che la diversità della forza lavoro possa rappresentare un punto di forza e offrire vantaggi competitivi. Ciò significa che tutti devono poter godere di uguali opportunità di apprendere, eccellere e contribuire in modo significativo al successo di Olin e dei propri clienti.

Essenzialmente, pari opportunità significa che ogni decisione e azione correlata all'impiego deve essere basata su qualifiche, prestazioni, potenziale o altri legittimi fattori di rilevanza aziendale. Ciò si applica a tutte le varie fasi del processo di impiego, dall'assunzione alla formazione, alla remunerazione, alla promozione e alle azioni disciplinari.

Valerie Peters, vicepresidente del reparto Risorse umane, ha il compito di monitorare le corrette pratiche di impiego in Olin. Inoltre, tutti i dirigenti e i supervisori sono tenuti a osservare i principi e le linee guida per le pari opportunità. L'impegno per le pari opportunità di impiego non è né deve essere limitato al solo management. Ognuno di noi ha la responsabilità di contribuire a mantenere un ambiente in cui chiunque è trattato in modo equo e con rispetto.

Nel corso della sua lunga storia, Olin ha tratto forza e successo dall'abnegazione dei suoi dipendenti, molti dei quali hanno trascorso decine di anni in azienda. Continuando a far crescere Olin come azienda, continueremo a lavorare per fornire a tutti i dipendenti uguali opportunità di eccellere e di fare la differenza, per rendere Olin ogni giorno migliore.

John E. Fischer

Direttore, presidente e CEO