



[中国简体](#) / [Español](#) / [Français \(Canada\)](#) / [Deutsch](#) / [Italiano](#) / [한국어](#) / [Português](#)

Januar 2020

OLINS VERPFLICHTUNG ZU CHANCENGLEICHHEIT BEI DER STELLENBESETZUNG

An alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Olin:

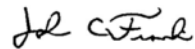
Für die Olin Corporation als Arbeitgeber ist Chancengleichheit ein wichtiges Anliegen und daher werden alle qualifizierten Bewerberinnen und Bewerber bei der Besetzung einer Stelle unabhängig von ethnischer Zugehörigkeit, Hautfarbe, Glaubensrichtung, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, nationaler Herkunft, Behindertenstatus, geschütztem Veteranenstatus oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen berücksichtigt.

Die Olin Corporation ist bestrebt, allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bzw. Bewerberinnen und Bewerbern gleiche Beschäftigungschancen zu bieten. Als Vorsitzender, Präsident und Chief Executive Officer möchte ich noch einmal betonen, dass sowohl das Unternehmen als auch ich persönlich für faire Einstellungsverfahren stehen. Ich glaube, dass eine vielfältige Belegschaft das Unternehmen stärkt und uns Wettbewerbsvorteile bringt. Dies bedeutet, dass jeder die gleichen Möglichkeiten zu Weiterbildung, Profilierung und zu sinnvollen Beiträgen zum Vorteil unseres Unternehmens und unserer Kunden erhalten soll.

Grundsätzlich bedeutet Chancengleichheit, dass jede beschäftigungsbezogene Entscheidung und Maßnahme auf Qualifikationen, Leistung, Potenzial oder anderen legitimen unternehmensbezogenen Faktoren zu beruhen hat. Dies gilt für jede Phase der Beschäftigung – von der Einstellung und Ausbildung bis hin zu Vergütung, Beförderung und Disziplinarmaßnahmen.

Valerie Peters, Vizepräsidentin Personalabteilung, trägt die Gesamtverantwortung für die Einhaltung fairer Einstellungsverfahren und Beschäftigungsverhältnisse. Darüber hinaus sind alle Führungskräfte und alle mit Personalverantwortung zur Einhaltung der Grundsätze und Richtlinien zur Chancengleichheit verpflichtet. Diese Verpflichtung zu Chancengleichheit bei der Stellenbesetzung kann jedoch nicht allein von den Führungskräften umgesetzt werden. Jeder von uns trägt die Verantwortung dafür, dass wir ein Umfeld schaffen, in dem jeder fair und mit Respekt behandelt wird.

Im Laufe der langen Geschichte der Olin Corporation lagen und liegen unsere Stärke und unser Erfolg immer noch in dem Einsatz und dem Engagement unserer Mitarbeiter begründet, von denen viele bereits seit einigen Jahrzehnten in unserem Unternehmen tätig sind. Wir wollen nicht nur das Geschäft von Olin aufbauen und ausbauen, sondern dabei weiterhin daran arbeiten, jedem Mitarbeiter die gleichen Möglichkeiten zu bieten, sich zu profilieren und etwas zu bewegen, damit auch er dazu beitragen kann, Olin zu dem Besten zu machen, was es sein kann.



John E. Fischer

Vorsitzender, Präsident & CEO