



[中国简体](#) / [Español](#) / [Français \(Canada\)](#) / [Deutsch](#) / [Italiano](#) / [한국어](#) / [Português](#)

Janvier 2020

L'ENGAGEMENT D'OLIN ENVERS LES OCCASIONS D'EMPLOI ÉQUITABLES

À l'attention de tous les employés d'Olin :

Olin Corporation souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et tous les candidats qualifiés bénéficieront de la possibilité d'être embauchés, sans tenir compte de leur race, de la couleur de leur peau, de leur religion, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leur identité sexuelle, de leur origine nationale, de leur degré d'incapacité, de leur statut de vétéran protégé ou de toute autre caractéristique protégée par la loi.

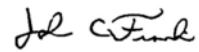
Olin Corporation s'est engagée à fournir des occasions d'emploi équitables à tous ses employés et à tous les candidats à l'embauche. En tant que président du conseil et PDG, je réaffirme à la fois l'engagement de l'entreprise et mon engagement personnel envers des pratiques d'embauche équitables. Je crois que nous tirons notre force et nos avantages concurrentiels d'une main-d'œuvre diversifiée. Cela signifie que tout le monde doit pouvoir bénéficier d'occasions égales d'apprendre, d'exceller et d'apporter des contributions significatives à Olin et à ses clients.

Fondamentalement, l'équité en matière d'emploi signifie que toutes les décisions et actions liées à l'emploi doivent être fondées sur les qualifications, la performance, le potentiel ou d'autres facteurs légitimes liés aux activités professionnelles. Ces directives s'appliquent à toutes les phases du processus d'emploi, depuis l'embauche et la formation jusqu'à la rémunération, à la promotion et aux mesures disciplinaires.

Valerie Peters, vice-présidente, Ressources humaines, a la responsabilité générale de la surveillance de l'application des pratiques d'emploi équitables au sein d'Olin. De plus, tous les membres de la direction et ceux qui supervisent d'autres personnes sont tenus de se conformer aux principes et aux directives propres à l'équité en matière d'emploi. Cet engagement envers les occasions d'emploi équitables ne peut cependant pas reposer uniquement sur la direction. Chacun d'entre nous a en effet la responsabilité de contribuer au maintien d'un environnement dans lequel tout le monde est traité de façon équitable et avec respect.

Tout au long de la longue histoire d'Olin Corporation, nous avons tiré notre force et notre réussite du dévouement de nos employés, dont beaucoup ont passé des décennies dans notre entreprise. À mesure que nous poursuivons l'élaboration et le développement des activités d'Olin, nous continuerons à travailler pour offrir à chaque employé des

occasions égales d'exceller et d'innover, et de contribuer ainsi à faire d'Olin la meilleure entreprise qui puisse être.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "John E. Fischer". The signature is written in a cursive, flowing style.

John E. Fischer

Président du conseil et PDG