



[简体中文](#) / [Español](#) / [Français \(Canada\)](#) / [Deutsch](#) / [Italiano](#) / [한국어](#) / [Português](#)

2020 年 1 月

OLIN 承诺给予平等的就业机会

致 Olin 全体员工：

Olin 公司致力于为员工提供平等的机会，所有符合要求的申请者都在雇佣考虑范围内，无论其种族、肤色、信仰、宗教、性别、性取向、性别认同、国籍、残疾状况、受保护的退伍军人身份或受法律保护的任何其他特征。

Olin 公司承诺为所有员工和职位申请者提供平等的雇佣机会。我作为公司主席、总裁兼首席执行官，郑重重申公司以及我个人对开展公平雇佣活动的承诺。我相信我们可以从多元化的员工队伍中汲取力量和竞争优势。这意味着我们必须给予每个人公平的机会，让他们可以去学习和追求卓越，以及为Olin和我们的客户做出有价值的贡献。

从根本上讲，机会平等意味着每个与雇员有关的决定和行动都必须基于资质、绩效、潜能或其他与业务相关的合理因素来施行。这适用于雇佣过程的所有阶段——包括招聘、培训、薪资发放、晋升和惩戒。

人力资源部副总裁 Valerie Peters 对监督Olin内部施行公平的雇佣活动担负总责。此外，所有管理层成员和有管理职责的主管都必须遵守机会均等的原则和准则。然而，对平等雇佣机会的承诺不能仅靠管理层来实现。我们每个人都有责任帮助维护人人享有公平和尊重的环境。

纵观 Olin 公司的历史可以看到，公司的实力和成功源自员工的奉献，很多员工已为公司服务长达几十年。随着Olin业务的持续发展和增长，我们将继续致力于为每位员工提供平等的机会来实现卓越、取得成就，共同打造最好的Olin公司。

John E. Fischer

主席、总裁兼首席执行官